

Evli Oyj:n toimintaohjeet yhteistyökumppaneille (SUPPLIER CODE OF CONDUCT)

Vastuullisuus on keskiössä Evli Oyj:n ja sen konserniyhtiöiden (-konserni” tai ”me”) toiminnassa, arvoissa ja strategiassa. Arvojamme ovat yrittäjähenkisyys, hyvät suhteet, rehellisyys ja jatkuva oppiminen. Rahoitusosalalla toimivana listayhtiönä meitä sitoo kansallinen ja monikansallinen sääntely ja toimintamme on Finanssivalvonnan valvomaa. Alamme vastuullisena edelläkävijänä olemme myös vapaaehtoisesti sitoutuneet toimintatapoihin, jotka ovat ympäristön, yhteiskunnan ja hallinnon kannalta kestäviä. Tällaisia aloitteita, joihin olemme toiminnallamme sitoutuneet, ovat esimerkiksi Carbon Disclosure Project (CDP), Finsif ja yhteistyössä YK:n kanssa laaditut vastuullisen sijoittamisen periaatteet eli PRI (Principles for Responsible Investment).

Edellytämme vastuullista toimintatapaa omilta työntekijöiltämme sekä yhteistyökumppaneiltamme (ml. tavarantoimittajat, alihankkijat ja palveluntarjoajat). Tässä dokumentissa on kuvattu keskeiset vastuullisen liiketoiminnan osa-alueet ja näitä koskevat toimintaohjeet, joihin Evli Oyj ja sen konserniyhtiöt ovat itse sitoutuneet ja joihin edellytämme kaikkien yhteistyökumppaneidemme sitoutuvan toiminnassaan. Yhteistyökumppaneiden toiminnalle asetetut edellytykset soveltuvat myös heidän mahdollisesti käyttämiin alihankkijoihin.

Toimintaohjeiden vastainen menettely voi johtaa Evli-konsernin ja yhteistyökumppanin välisen yhteistyön päättämiseen. Tällainen menettely voi lisäksi, Evli-konsernin ja yhteistyökumppanin välisessä sopimuksessa tarkemmin sovituin edellytyksin, johtaa sopimusoikeudellisiin sanktioihin, kuten sopimussakkoon tai vahingonkorvaukseen.

REHELLISYYS, AVOIMUUS JA LAKIEN NOUDATTAMINEN

Lakien noudattaminen kaikessa toiminnassa

Meidän ja yhteistyökumppaneidemme tulee noudattaa toimintaan soveltuvaa kansallista ja monikansallista sääntelyä, alemman asteista sääntelyä ja viranomaisohjeistusta. Mikäli näissä toimintaohjeissa kuvatut periaatteet ylittävät soveltuvien lakien ja säädösten vaatimukset, on yhteistyökumppanin noudatettava näissä toimintaperiaatteissa kuvattuja vaatimuksia.

Hyvä hallintotapa

Lakien, kuten osakeyhtiölain (624/2006), asettamien minimivelvoitteiden lisäksi olemme listayhtiönä sitoutuneet noudattamaan listayhtiöiden hallinnointikoodia kuin myös Nasdaq Helsinki Oy:n (Helsingin Pörssi) sääntöjä. Edellytämme myös yhteistyökumppaneidemme noudattavan hyvää hallintotapaa heihin soveltuvan lainsäädännön ja alan toimintaohjeistuksen edellyttämällä tavalla.

Rikkomuksista ilmoittaminen

Jos yhteistyökumppanimme edustaja epäilee tai todistaa näiden ohjeiden vastaista toimintaa tai rikkomuksia, niistä tulee ilmoittaa yhteyshenkilöllemme tai anonyymisti Evlin whistle blowing -järjestelmän kautta, joka löytyy ositteesta www.evli.com. Henkilöstömme on sitoutunut ilmoittamaan kaikista mahdollisesti havaitsemistaan tämän ohjeistuksen rikkomuksista Evli-konsernin anonyymin whistle blowing -järjestelmän kautta.

REILUUS JA EETTISYYS

Korruption ehkäisy

Me tai yhteistyökumppanimme emme saa missään tilanteessa luvata tai maksaa lahjuksia tai kehottaa ketään ottamaan tai antamaan lahjuksia. Myös muut lainvastaiset tai epäeettiset käytännöt, kuten kiristys, rahanpesu ja korruptio tai niihin kehottaminen ovat kiellettyjä kaikessa toiminnassa.

Yhteistyökumppani ei saa tarjota Evli-konsernin työntekijöille matkoja, sosiaalisia tapahtumia, lahjoja tai muita etuja, jotka eivät ole kohtuullisia ja työhön selvästi liittyviä ja jotka voivat vaikuttaa asiaankuulumattomalla tavalla liikesuhteeseen.

Reilu kilpailu

Me tai yhteistyökumppanit emme osallistu toimintaan, joka rajoittaa tai estää reilua kilpailua. Edellytämme työntekijöidemme ja yhteistyökumppaneidemme noudattavan kilpailuoikeudellista sääntelyä ja tuntevan toimintansa kannalta keskeiset kilpailuoikeudelliset toimintaohjeet. Yhteistyökumppanilla tulee olla käytössään riittävät toimintaohjeet ja menetelmät, joilla yhteistyökumppani varmistaa, ettei sen johto tai työntekijät osallistu kilpailunvastaisiin toimiin.

Lähipiiritransaktiot

Me ja yhteistyökumppanimme varmistumme siitä, että tehdessämme liiketoimia lähipiiriin kuuluvan tahon kanssa, päätöksenteossa huomioidaan asianmukaisesti mahdolliset eturistiriidat ja päätökset tehdään markkinaehtoisesti sekä tavanomaisin kaupallisin ehdoin.

Lahjapolitiikka

Evli-konsernilla on lahjojen antamista, vastaanottamista sekä edustamista koskevat toimintaperiaatteet. Työntekijöihimme tai johtoomme kuuluva ei saa ottaa vastaan tai antaa minkäänlaista lahjaa tai etuutta, joka on tai voi olla ristiriidassa yhtiön tai sen asiakkaiden edun kanssa tai tuottaa muutoin oikeudetonta etua lahjansaajalle, lahjanantajalle tai kolmannelle osapuolelle. Yhteistyökumppanimme eivät saa antaa tai ottaa vastaa Evli-konsernin työntekijältä tai johdolta edellä mainitun kaltaista lahjaa tai etuutta.

Rahanpesu, pakotteet ja harmaa talouden ehkäisy

Evli-konsernilla on rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämistä koskevat toimintaperiaatteet, joita se noudattaa kaikessa toiminnassaan. Evlin tulee tunnistaa ja tuntea asiakkaat ja yhteistyökumppanit laissa edellytetyin tavoin. Jos Evli ei voi varmistua asiakkaidensa varojen alkuperästä tai yhteistyökumppaniensa liiketoimien lain tai hyvän tavan mukaisuudesta, Evli ei voi aloittaa asiakassuhdetta tai yhteistyötä. Evli noudattaa toiminnassaan sitovaa pakotelainsäädäntöä ja seuraa yhteistyökumppaniensa toimintaa välttääkseen toimimasta Evliä sitovilla pakotelistoilla olevien tahojen kanssa. Evli torjuu harmaata taloutta eikä salli minkäänlaista harmaan talouden toimintaa tai sen tukemista omassa toiminnassaan.

Yhteistyökumppanimme tulee noudattaa omaan toimintaansa soveltuvia rahanpesua koskevia lakeja ja säännöksiä, sekä sovellettavia pakotteita. Yhteistyökumppanimme tulee olla sitoutunut harmaan talouden torjuntaan sekä toimia kaikissa tilanteissa tilaajavastuulain mukaisesti.

IHMISOIKEUDET JA TYÖNTEKIJÖIDEN KOHTELU

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Me kunnioitamme ja edistämme kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, kuten YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta sekä ILO:n kahdeksan keskeisen yleissopimuksen vahvistettuja perusoikeuksia, kaikessa toiminnassamme ja edellytämme tätä myös yhteistyökumppaneiltamme. Yhteistyökumppaneiden tulee huolehtia, että ne eivät ole osallisina

ihmisoikeuksien loukkauksiin. Evli-konsernin ja yhteistyökumppanin tulee omilla toimillaan tukea kaikenlaisen pakkotyön ja lapsityövoiman tehokasta poistamista.

Työvoiman hyväksikäytön ja syrjimisen ehkäiseminen

Kaikkia työntekijöitä tulee kohdella yhdenvertaisesti ja yksilön arvoa kunnioittaen, riippumatta sukupuolesta, iästä, uskonnosta, terveydentilasta tai muista vastaavista seikoista. Syrjintä tai häirintä ovat ehdottomasti kiellettyjä. Evli-konsernin ja yhteistyökumppanin tulee omilla toimillaan tukea työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista.

Tasa-arvo

Evli-konsernissa on laadittu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, johon on kirjattu toimenpiteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi sekä sovittu niiden seurannasta. Hallituksessamme ja johtoryhmässämme on molempien sukupuolten edustajia ja tarjoamme kaikille työntekijöillemme yhdenvertaiset urakehitys- ja etenemismahdollisuudet.

Edellytämme myös yhteistyökumppaneidemme toteuttavan toimia tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi sekä tarjoavan kaikille työntekijöilleen yhdenvertaiset urakehitys- ja etenemismahdollisuudet.

Työn ja perhe-elämän sekä muun oman ajan yhteensovittaminen

Näemme, että työn ja perhe-elämän sekä muun oman ajan yhteensovittamisen tukeminen ja mahdollistaminen on koko yrityskulttuurin peruspilareita. Työntekijöillämme on mahdollisuus hyödyntää kaikki lain mukaiset perhevapaat sekä oman perhetilanteen mukaan sovittaa esimerkiksi työaika osa-aikaiseksi. Työn ja perhe-elämän sekä muun oman ajan yhteensovittaminen ei saa olla esteenä henkilön urakehitykselle tai etenemismahdollisuuksille. Myös yhteistyökumppaneidemme tulee toteuttaa toimia, joilla he tukevat työntekijöidensä työn ja perhe-elämän sekä muun oman ajan yhteensovittamista.

Työturvallisuus, työaikalaki ja lakisääteiset maksut

Kaikille Evli-konsernin ja yhteistyökumppaneiden työntekijöille täytyy tarjota turvalliset työolot ja taata riittävä vakuutusturva, työterveyshuolto ja lain vaatimat eläkevakuutus- ja muut maksut. Turvallisten työolojen takaaminen merkitsee työtilojen turvallisuuden lisäksi myös esimerkiksi sitä, että työntekijöiden työkuorman on oltava hyväksyttävällä ja kestäväällä tasolla. Evli-konserni noudattaa toiminnassaan työaikalakia, ja edellytämme tätä myös yhteistyökumppaneiltamme. Ylitöistä on maksettava työaikalain ja mahdollisesti soveltuvan työehtosopimuksen mukainen korvaus.

Palkitseminen

Evli-konserni noudattaa palkitsemisessa rahoitusalaan koskevaa erityissääntelyä. Palkitsemisen tavoitteena on tukea konsernin strategisten tavoitteiden toteutumista, kasvua ja taloudellista menestymistä pitkällä aikavälillä ja sitouttaa henkilöstö toimimaan konsernin tavoitteiden mukaisesti. Palkitsemisjärjestelmät on pyritty toteuttamaan siten, että ne ovat sopusoinnissa hyvän ja tehokkaan riskienhallinnan kanssa ja edistävät sitä. Edellytämme yhteistyökumppaneiltamme, että heidän soveltamansa palkitsemiskäytännöt ovat sääntelymukaisia.

Yhdistymisvapaus

Evli-konsernin ja yhteistyökumppanin tulee vaalia yhdistymisvapautta sekä kollektiivisen neuvotteluoikeuden tehokasta tunnustamista. Työntekijöillä tulee olla oikeus järjestäytyä ja soveltuvan työoikeussääntelyn oikeuttamalla tavalla valita keskuudestaan vaalilla luottamushenkilö sekä työsuojeluvaltuutettu.

YMPÄRISTÖNSUOJELU

Ympäristöystävälliset ratkaisut ja teknologiat

Evli-konsernin rahastojen omistamien kiinteistöjen ympäristötehokkuutta parannetaan ottamalla ympäristömyönteisiä ratkaisuja käyttöön kiinteistöjen rakentamisessa, kehityshankkeissa ja ylläpidossa. Evli-konsernin kiinteistörahastot ovat sitoutuneet vastuullisen sijoittamisen periaatteisiin, jotka ovat luettavissa Evli nettisivuilla https://www.evli.com/hubfs/Evli.com/Documents/Responsibility/FI/Kiinteistorahastojen_vastuullisen_sijoittamisen_periaatteet_acc.pdf.

Edellytämme yhteistyökumppaneidemme noudattavan ympäristönsuojeluun liittyviä lakeja, ohjeita ja ohjeistuksia sekä huolehtivan asianmukaisista luvista ja lupaehtojen toteutumisesta. Yhteistyökumppaneidemme on seurattava kiinteistöjensä energiankulutusta ja mahdollisuuksiensa sallimalla tavalla investoivan ympäristöystävällisiin energiamuotoihin.

Ympäristövaikutusten vähentäminen

Evli-konsernin oma toiminta ei aiheuta merkittäviä välittömiä ympäristövaikutuksia, ja energian käyttömme liittyy pääasiassa toimitilojen energiankulutukseen. Evli-konsernin olennaisimmat ympäristövaikutukset syntyvät välillisesti sijoitustoiminnan kautta. Tiedostamme kuitenkin, että voimme omalla toiminnallamme edesauttaa positiivisia ympäristövaikutuksia muun muassa vähentämällä paperinkulutusta, kehittämällä digitaalisia palveluita, vähentämällä lentomat kustamista ja energiankulutusta sekä hankkimalla vähäpäästöisempää sähköä.

Edellytämme myös yhteistyökumppaneidemme ottavan ympäristövaikutukset huomioon kaikessa toiminnassaan ja päätöksenteossaan. Toiminnan negatiiviset ympäristövaikutukset tulee tunnistaa ja niiden hallinnasta tulee huolehtia. Yhteistyökumppanin on korjattava ja korvattava toiminnastaan ympäristölle aiheutuneet vahingot.

TIETOTURVA JA LUOTTAMUS

Yrityssalaisuuksien salassa pitäminen

Yhteistyökumppaneiden ja niiden työntekijöiden tulee pitää salassa haltuunsa saamansa luottamukselliset tiedot. Näitä tietoja ei tule kertoa tai luovuttaa muille kuin asianosaisille tai viranomaisille. Evli-konsernia ja sen jokaista työntekijää sitoo pankki- ja vakuutussalaisuus.

Henkilötietojen luottamuksellisuudesta huolehtiminen

Evli-konserni kiinnittää toiminnassaan ja henkilötietojen käsittelyssä erityistä huomiota tietosuojaan ja asiakkaiden yksityisyyden suojan säilymiseen. Käsittelemme asiakkaiden henkilötietoja EU:n tietosuoja-asetuksen ja sijoitus- ja oheispalveluihin ja vakuutusedustukseen liittyvän lainsäädännön ja erityislainsäädännön mukaisesti sekä huolehdimme yksityisyydensuojan ja salassapitovelvollisuuden toteutumisesta henkilötietojen käsittelyssä.

Edellytämme myös yhteistyökumppaneidemme noudattavan heihin soveltuvaa tietosuojasääntelyä, kuten EU:n tietosuoja-asetusta sekä hyvää henkilötietojen käsittelytapaa ja tietosuojakäytänteitä. Vain ehdottoman tarpeellisia henkilötietoja saa kerätä ja rekisteröidä.

TÄYTÄNTÖÖNPANO

Tekemällä sopimuksen Evli Oyj:n tai jonkin sen konserniyhtiön- tai yhteisön kanssa, yhteistyökumppani sitoutuu noudattamaan näitä toimintaperiaatteita sekä Evli Oyj:n näiden periaatteiden perusteella antamia ohjeita ja määräyksiä. Yhteistyökumppanin tulee varmistaa, että periaatteita noudattavat myös yhteistyökumppanin mahdolliset alihankkijat.